

От работодателя

Заведующий МДОУ
д/с №13 «Светлячок»

(Н.В.Ильина)

«22» 09 2023 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

(С.Ю. Петрова)

«22» 09 2023 г.

Дополнения и изменения

к коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
№13 «Светлячок» общеразвивающего вида города Фурманова
на 2023-2026 г.г.

Регистрационный № 21/21-25 от 20.07.2023

Приняты на общем собрании работников

Протокол № 3 от 17.07.2023 года

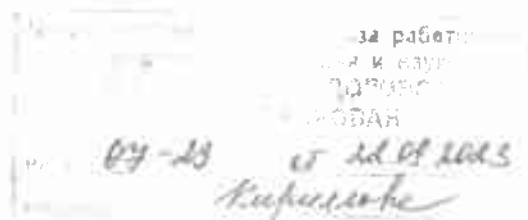
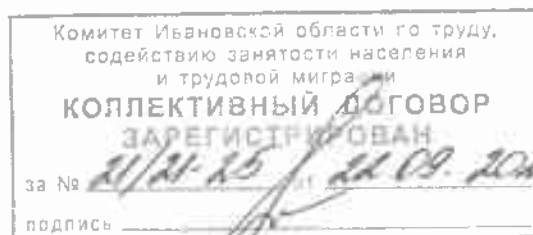
Адрес: МДОУ №13

Ивановская область, г. Фурманов,

ул. Социалистическая. 19

Заведующий МДОУ Ильина Н.В.

Тел.8(49341)22819; ds13_furm1960@mail.ru



Дополнения и изменения
к Коллективному договору

Администрации и профсоюзной организации муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 13 «Светлячок»
общеразвивающего вида города Фурманова
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
на 2023-2026 гг.

Настоящие Дополнения и изменения к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 13 «Светлячок» общеразвивающего вида города Фурманова о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор приложением № 2 «Перечень профессий, предоставляющих работникам право на смыывающие и (или) обезвреживающие средства»
2. Пункт 5.46 раздела «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:
«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
 - а) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
 - б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
 - в) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
 - г) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
 - д) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.
3. Пункт 6.14.2 раздела «Оплата и нормы оплаты труда» читать в следующей редакции:
«Если работник после увольнения вернулся в МДОУ д/с №13 «Светлячок» в течение 6 месяцев, стимулирующую выплату такому работнику устанавливать по решению рабочей комиссии в соответствии с оценкой его профессиональной деятельности по утвержденным критериям и показателям, произведенной в период, предшествующий увольнению. Рабочая комиссия дает внешнюю

оценку деятельности работников, в том числе работников, прерывавших свою трудовую деятельность в МДОУ д/с №13 «Светлячок» на период не более 1 года.»

4. Дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 «Светлячок» общеразвивающего вида города Фурманова вступают в силу с 19.07.2023 года.